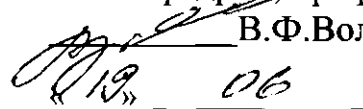


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой, профессор

В.Ф.Володько


«19» 06 2019 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
ПРЕДПРИЯТИЯ»

Специальность 1 26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление 1 26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент 30801114
группы

Руководитель
(ст. преподаватель)

Консультанты:
по управленческой и
по экономической части
(ст. преподаватель)

по технологической части
(ст. преподаватель)

Ответственный за нормоконтроль


подпись

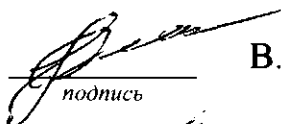
Д.С.Стрижак


подпись

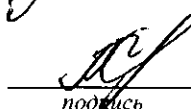
В.А.Дерябина


подпись

В.А.Дерябина


подпись

В.Ф. Морозов


подпись

А.В. Краюшкина

Объем работы:

дипломная работа – 95 страниц.;

графическая часть – 12 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 92 стр., 26 рисунков и схем, 24 таблиц,
26 использованных источника

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ

Цель дипломной работы – предложить рекомендации по совершенствованию управления персоналом в ЧТПУП «Супинатор».

Объект дипломного исследования – ЧТПУП «Супинатор».

Задачи дипломного исследования:

Изучить теоретические основы управления персоналом современной организации.

Исследовать систему управления персоналом ЧТПУП «Супинатор».

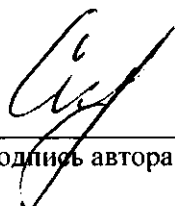
Разработать пути совершенствования системы управления персоналом в ЧТПУП «Супинатор».

Предложить технологию реализации предлагаемых мероприятий.

Методологическую основу исследования составляют принципы системного подхода, программно-целевого анализа, а так же социальные, административные и экономические методы, экспертно-аналитический метод, нормативный метод, параметрический метод, метод функционально-стоимостного анализа.

Методы исследования выбраны исходя из наиболее результативных разработок в данной области. Основой является анализ и хозяйственная деятельность предприятия, на базе которого с помощью аналитических методов проводятся расчеты основных показателей эффективности его функционирования. На основе уже рассчитанных и проанализированных характеристик выдаются рекомендации по совершенствованию управления персоналом предприятия.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Бабосов, Е.М. Управление персоналом : учеб.пособие для студентов вузов по специальности «Менеджмент» / Е.М. Бабосов, Э.Г. Вайнилович, Е.С. Бабосова. – Минск :ТетраСистемс, 2012. – 288 с.
2. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом. Практикум: Учебное пособие / Т.Ю. Базаров. – М.: ЮНИТИ, 2016. – 239 с.
3. Вершинин, Е.Е. Менеджмент: учебное пособие / Е.Е. Вершинин –М.: ИНФРА-М, 2017.
4. Веснин, В.Р. Управление персоналом: учебник. / В.Р. Веснин – М.: Проспект, 2014.
5. Веснин, В.Р. Управление персоналом в схемах: Учебное пособие / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2016. – 69 с.
6. Исаева, П.Г., Мамаева, Д.С. Стимулирование и мотивация к труду / П.Г. Исаева, Д.С. Мамаева. – 2014. – № 2. – с. 59-61.
7. Головачев, А.С. Экономика предприятия. В 2 ч. Ч.1: учеб.пособие / А.С. Головачев. – Минск: Выш. шк., 2014. – 447 с.
8. Завьялова, Е.К. Особенности управления человеческими ресурсами инновационно-активных компаний // Вестник СПбУ. Сер.8. Менеджмент. – 2018. – Вып.2. – С.29-31.
9. Ишунин П. Управление рисками персонала: проблемы и решения // Кадровик. – 2017. – №3. – С.90-95.
- 10.Кибанов А.Я. Управление трудовыми ресурсами: учебник / А.Я. Кибанов, Е.А. Митрофанов, И. А. Эсаулова. – М.: ИНФРА-М, 2010.
- 11.Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: учебник. – М.: 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2016.
- 12.Кибанов, А.Я. Управление персоналом: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, Г.П. Гагаринская, О.Ю. Калмыкова, Е.В. Мюллер. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. – 238 с.
- 13.Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. – М.: КноРус, 2012. – 368 с.
- 14.Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 301 с.
- 15.Котова Л. Ключевые показатели эффективности системы управления персоналом // Кадровик. – 2016. – №12. – С.126-128.